

<https://lkt.services/transforme-SER>

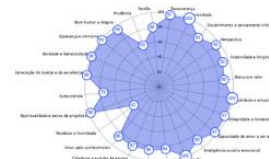


[www.delfinomaster.com.br](http://www.delfinomaster.com.br)



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.



# E-Book: Leader DISC Coaching Lean PNL

SAIBA COMO O MAPEAMENTO COMPORTAMENTAL  
COMPLETO É IMPORTANTE PARA A TRANSFORMAÇÃO  
PESSOAL E PROFISSIONAL

 22 99953 4121.



## TRANSFORMANDO PESSOAS EM LIDERANÇAS GERANDO VALORES E RESULTADOS EFICAZES 4.0

<https://lkt.services/transforme-SER>

**E-Book:**

**E\_BOOK:- DISC\_Coaching\_LEAN\_PNL-2021.  
ANÁLISE DO MAPEAMENTO DE  
PERFIL COMPORTAMENTAL DISC COMPLETO,  
MAIS O MÉTODO DELFINO ÁGUIA.**



**Magda Soraia Delfino  
Mentora Águia Master**

<https://wa.me/c/5522999534121>

**Caro Leitor (a)**, acredito que, após a leitura explicativa deste e-book escrito pensando em você, possas alcançar com as evidências aqui apresentadas com clareza e objetividade, sobre a importância do **mapeamento comportamental DISC completo, dentro do processo de Mentoria Método Delfino Águia**. O esclarecimento de cada assessment's, que potencializa as nossas forças, nos ajuda a re-significar nossos pontos a serem melhorados e direciona nosso Bem Estar emocional, a temos equilíbrio, maturidade para lidarmos com o advento deste novo cenário do mundo contemporâneo.

**Já não é possível querer crescer, ter sucesso**, prosperidade e manter-se no mercado competitivo de **transformação digital e pandemia covid\_19**, sem melhorar a nossa performance humana e carreira pessoal.

No mundo contemporâneo, já não é mais estudo acadêmico e cursos técnicos que nos mantém em total atividade produtiva em ascendência no mercado de trabalho. Há um contexto maior nesta sobrevivência, **que é um dos maiores DESAFIOS dos seres humanos: DESAPRENDER para reaprender a aprender todos os dias**.

Precisamos rever constantemente nosso aprendizado, as informações nas quais trabalhamos com elas. Tudo muda em uma velocidade inimaginável. Estamos vivendo um mundo VUCA, volátil, incerto, complexo e ambíguo.

Tenhamos humildade para dizer eu não sei, preciso de ajudar e pedir perdão pelos nossos erros. Utilizarmos a rede internet para a corrente do bem e não para polarizar o mal, a negatividade, o fakes. Buscar fontes fidedignas.

É o autoconhecimento e autodesenvolvimento pessoal, a nossa capacidade de adaptabilidade às constantes mudanças, flexibilidade, acolhimento, comunicação, as nossas competências e habilidades de manter o emocional e a harmonia relacional.

**Portanto, não é fácil** olhar, imergir dentro do cerne do nosso SER. Faz necessário ter uma mentora especializada na área com resultados práticos, experimentados neste processo de transformação individual.

Com métodos testados, validados cientificamente do **coaching, Lean, Six sigma, ágil e PNL, a MSDELFINO** irá te ajudar a transformar-SER em uma Liderança Humanizada com menor índice de estresse e ansiedade e mais produtivo (a).

**Neste e-Book**, ao final, deixo o conceito das filosofias/métodos em que estudei cientificamente e trabalho com os mesmos que trazem resultados eficazes: **Lean, Coaching e a ciência do sucesso a PNL – Programação Neurolinguística**. Bem como deixo uma ênfase nas **inteligências emocional, relacional e a ciência da positividade/felicidade**, pois estas complementam mais ainda dentro de um contexto amplo e profundo, condicionando a transformação humana e todo seu **desenvolver-SER para a tão desejada transcendência !**

O que for teu desejo, assim será tua vontade.  
O que for tua vontade, assim serão teus atos.  
O que forem teus atos, assim será teu destino.

Deepak Chopra

## Qual é o novo cenário que gera estresse, ansiedade e insegurança e necessidade de mudança?

Neste mundo contemporâneo, **mundo VUCA, incerto, pandemia covid\_19** tem aumentado muito o estresse, a ansiedade, o medo, a depressão e a insegurança nos seres humanos, uns menos outros mais. A correria e a competição do mundo corporativo, na era da transformação digital, impactam a todos que no seu íntimo desejam sentirem-se mais valorizados e terem relações valorosas e gratificantes no ambiente de trabalho. Todavia, passamos mais tempo com os colegas de trabalho do que em nosso ambiente familiar. A verdade é que, torna-se frustrante demais passar os dias de trabalho com pessoas completamente estranhas, sem fazer amizades duradouras e criar vínculos verdadeiros, deixando um clima organizacional ruim.

Mentora Delfino Master!



SEJA UMA LIDERANÇA EXEMPLO: ADAPTÁVEL.

*“Em nossas vidas a mudança é inevitável, a perda é inevitável. A felicidade reside na nossa adaptabilidade em sobreviver a tudo de ruim.”*  
(Buda)



 MSDELFINO  
MASTER COACH

 22 99953 4121.



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.



<https://www.delfinomaster.com.br/>

## O QUE É A ANÁLISE DE MAPEAMENTO COMPORTAMENTAL DISC:

Conheça a importância desta poderosa ferramenta da inteligência artificial software **de Gestão de Pessoas e avaliador do Perfil Comportamental Humano método DISC**. Entenda para que serve, como melhorar seus indicadores, resultados, redução de custos e implementar melhorias contínuas nos processos e otimizando recursos.

**A avaliação DISC** é uma ferramenta de avaliação criada pelo **Dr. Walter Vernon Clarke**, nos anos 70 e baseada nos estudos do perfil DISC **desenvolvidos por William Moulton Marston (1920), pesquisador da Universidade de Harvard**, principalmente em seu livro **“As Emoções das Pessoas Normais”**.

**William Marston** deixou um grande legado para o mundo. Multidisciplinar, ele era advogado formado e psicólogo. Além disso, também era artista e inventor.

Neste viés, o **DISC** é um teste psicológico baseado no modelo de comportamento humano mais simples e preciso que existe hoje no século XXI, que agrupa **4 padrões comportamentais** comuns encontrados universalmente em todas as pessoas, **representado por 4 cores**, que as pessoas usam como uma linguagem compartilhada para relacionarem-**SER** e comunicar melhor entre si, seja no âmbito pessoal ou profissional.



**TRANSFORMANDO PESSOAS EM LIDERANÇAS  
GERANDO VALORES E  
RESULTADOS EFICAZES 4.0**

## **DESCUBRA SEU PERFIL COMPORTAMENTAL**

Avaliação DISC pessoal e da sua equipe.  
Receba devolutiva online ou presencial.

**D**  
**Dominância**

Comportamento orientado à ação, rápida solução de problemas, tomada de decisões e assumir riscos.

**I**  
**Influente**

Comportamento orientado a pessoas, relações interpessoais e com tendência a utilizar táticas de persuasão.

**S**  
**Estabilidade**

Comportamento orientado à colaboração e a manter o equilíbrio e harmonia em um ambiente seguro.

**C**  
**Cautela**

Comportamento orientado à investigação de dados e informação, a precisão e qualidade do desempenho próprio e alheio.

**Contrata-se pelo currículo,  
demite-se pelo  
comportamento.**

**Peter Drucker (Pai da ADM).**

ACESSE SITE  E SAIBA MAIS:  
<https://www.delfinomaster.com.br/>

ACESSE O LINK MINI SITE  
MSDELFINO, em desenvolvimento  
humano e conheça nossas ofertas e  
serviços:  
<https://linktree.com.br/new/LIDERANCAAGUIA>

## ANÁLISE DO MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL DISC.



O sistema de **Mapeamento Comportamental DISC** utilizado pela empresa **MSDELFINO CONSULTORIA, MENTORIA & TREINAMENTOS** em desenvolvimento humano, proporciona ao cliente convidar outras pessoas (da sua equipe/meio social e/ou familiar) a participarem de sua pesquisa **Mapeamento Comportamental GERENCIAL com feedback, obtendo** uma devolutiva eficaz, segura e de qualidade. A **avaliação 360°** é feita de maneira que a média dos resultados da aritmética possa gerar um feedback real da exigência do meio interno, em uma única pesquisa na avaliação do perfil comportamental gerencial.

**Neste contexto**, seu relatório pessoal será gerado com informações primordiais que farão toda a diferença para **SER** elaborar seu **PDI – Plano de Desenvolvimento Individual**, sua estratégia de desenvolvimento humano com eficácia, agregando valor ao mostrar-lhe seus pontos fortes e pontos a serem melhorados.

**A psicologia deve se preocupar tanto com a construção da força, como da reparação dos danos. Martin Seligman**



## ANÁLISE DO MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL DISC.



Ao utilizar a metodologia **DISC mapeamento comportamental** em sua empresa, junto ao seu time, sua organização irá eliminar desperdícios de tempo, custos desnecessários, retrabalhos, eliminar testes impressos (menor impacto ambiental e, dinâmicas aplicadas para entender o comportamento das pessoas), dando resolutividade aos processos do **RH, pra que este seja ESTRATÉGICO junto a Alta Direção**, buscando otimizar tempo para alcançar os resultados exponenciais.

Ressaltamos que, a organização irá possuir um resultado bem maior e eficiente na gestão do processo de contratação, relocação interna, retenção de talentos, diminuição de turnover e, ascensão de cargo. Enfim, **a metodologia proporciona colocar a pessoa certa, no lugar certo em sua empresa e negócios**, para gerar resultados exponenciais na era da transformação digital, em **um mercado competitivo e incerto, principalmente pós crise covid\_19.**



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.

[CONHEÇA NOSSOS SERVIÇOS: https://lkt.digital/Mentora\\_Delfino\\_Master](https://lkt.digital/Mentora_Delfino_Master)



## TRANSFORMANDO PESSOAS EM LIDERANÇAS GERANDO VALORES E RESULTADOS EFICAZES 4.0



### O QUE É A ANÁLISE

### COMPORTAMENTAL DISC?!

Conheça a importância desta poderosa ferramenta software de **Gestão de Pessoas e avaliador do Perfil Comportamental Humano método DISC**. Para que serve, como melhorar seus indicadores, resultados, redução de custos e implementação de melhoria contínua no fluxo dos processos.

[https://lkt.digital/Mentora\\_Delfino\\_Master](https://lkt.digital/Mentora_Delfino_Master)

## ANÁLISE DO MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL DISC.



Para termos um desenvolvimento humano x carreira profissional eficaz, a aplicação do método **DISC** e **seus assessment's** são essenciais para reconhecer o nosso verdadeiro comportamento e como as pessoas realmente nos veem, não como imaginamos/pensamos ou achamos. O feedback do meio é a maior revelação acerca de nossa percepção de realmente como as pessoas nos veem, tornando- **SER** um divisor de água para nosso aprimoramento pessoal, profissional e nas relações interpessoais. **O LÍDER EXTRAORDINÁRIO possui o hábito de estar constantemente mergulhando em seu CERNE, para SER o exemplo comportamental adequado ao habitat/meio de convívio organizacional, social e familiar.**

Podemos escolher recuar em direção à segurança ou avançar em direção ao crescimento. A opção pelo crescimento tem que ser feita repetidas vezes. E o medo tem que ser superado a cada momento. Abraham Maslow



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.

O objetivo desta **análise de mapeamento comportamental DISC** é identificar os traços determinantes do perfil de cada pessoa de modo que ela possa **autoconhecer-SER** melhor e aprimorar o seu autodesenvolver-**SER** onde houver necessidade, para atender a exigência do meio do qual está relacionada. **Nós não temos apenas um fator dentro destes 4 padrões.** É a intensidade dentro das quatro dimensões que nos torna únicos e determina nosso perfil, incluindo a pontuação alta e baixa.

Logo entendemos que, somos **SERES VIVOS MUTANTES** e poderemos adaptarmo-nos a exigência do meio, isso é, se quisermos sobreviver ao mundo dos negócios e em nosso habitat relacional/universal. **As evidências neste processo dos algoritmos da inteligência artificial são de confiabilidade, segurança e qualidade gráfica/indicadores resultados apresentados e, são inquestionáveis.**

“Para nos comunicarmos efetivamente, devemos compreender que somos todos diferentes na maneira como vemos o mundo, e usar esse entendimento como guia para nossa comunicação com os outros.” – Anthony Robbins

Tendo em vista o novo modelo de mercado competitivo e comportamento do cliente/consumidor, as organizações procuram novas maneiras de tornarem – **SER mais** ágeis e eficientes.

Raramente, iniciam o processo de mudança pela sua cultura organizacional, objetivando um ambiente de trabalho colaborativo, harmônico, produtivo e, nesse contexto de avanço tecnológico, aparecem os softwares, os programas, assessment's dos quais são as **ferramentas digitais, afim de atender em curto tempo as necessidades das empresas e, viabilizar todo o fluxo de seus processos para melhor gerar valor a satisfação do cliente interno e externo, aumento de produtividade e lucratividade.**

**SEJA uma LIDERANÇA águia/ visionária da era digital** que sabe gerir pessoas ao implantar processos de inovações tecnológicas em sua organização e melhore a performance de sua equipe e organização.

**O que é necessário para mudar uma pessoa é mudar sua consciência de si mesma. Abraham Maslow**

## ANÁLISE DO MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL DISC.



Para melhoria da eficiência e garantia nos resultados exponenciais dos processos, há que ser ter um bom capital intelectual humano comprometido e responsável com a política organizacional. Que todos possam vestir a camisa da missão, visão e valores da empresa, iniciando o engajamento desde a ALTA DIREÇÃO/CÚPULA ESTRATÉGICA até o menor cargo. Neste viés, os colaboradores/equipe/time deverão manter o foco na produtividade dos produtos/serviços, executando com qualidade, onde irá gerar valor ao cliente/fornecedores e à empresa. Todos irão **aprender fazer mais com menos, reduzindo custos, gastos e desperdícios desnecessários, contribuindo para o aquecimento global da economia empresarial e ecossistema.**

100% dos clientes são pessoas. 100% dos funcionários são pessoas. Se você não entende de pessoas, você não entende de negócios.  
Simon Sinek



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.

<https://linktree.com.br/new/LIDERANCAAGUIA>

## ANÁLISE DE MAPEAMENTO DO PERFIL COMPORTAMENTAL DISC:

### Para que serve e quais são os benefícios para você, sua equipe e sua organização?

#### ❖ **Autoconhecimento;**

Permite o auto aprimoramento da pessoa em sua vida pessoal e profissional.

#### ❖ **Conhecer e entender o próximo;**

Aumenta a percepção e conhecimento das outras pessoas.

#### ❖ **Melhorar a sua comunicação;**

Facilita o trabalho em equipe, aprimora os relacionamentos e reduz os conflitos.

#### ❖ **Organizar melhor o treinamento das Equipes;**

Ficam mais capacitadas para desenvolverem -SER, produzirem, venderem e atenderem melhor.

#### ❖ **Desenvolver-SER como liderança humanizada e eficaz;**

Realizar um gerenciamento mais efetivo, entendendo melhor as disposições e prioridades de sua equipe. Constrói confiança, interação e cooperação. Acaba por SER uma motivação extrínseca.

#### ❖ **Oferece uma linguagem comum para mudança e transformação humana:**

Ajuda a aprimorar a inteligência emocional e positiva e constrói resiliência organizacional.



**Algumas razões para aplicar em si mesmo e em seus colaboradores o mapeamento DISC:**

1. Você irá **conhecer-SER** melhor, identificar seus pontos fortes e fracos e **receber feedbacks 360° do ambiente de trabalho;**
2. Identificar-se-á profundamente suas características que te auxiliam na carreira e assim, poder alavancar;
3. Oportunidade de poder descrever e prever a maneira como uma pessoa age em determinada circunstância e os seus por quês;
4. Apontar suas motivações e, trabalhar a sua performance, **desenvolver** suas competências e habilidades, emergindo sua melhor versão humana com expertise e maestria.
5. Compreender melhor e na íntegra como uma pessoa interage com as outras;

**Grandes líderes devem ter duas coisas: uma visão do mundo que ninguém tem ainda e a capacidade de comunicar claramente essa visão. Simon Sinek**



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.



## **Algumas razões para aplicar em si mesmo e em seus colaboradores o mapeamento DISC:**

6. Reconhecer os possíveis comportamentos e crenças que podem ser limitantes, do quais prejudicam o seu foco, objetivos e metas em alavancar no plano de ação rumo aos resultados almejado em todas áreas de sua vida;
7. Poder avaliar com mais clareza, os candidatos antes da contratação, evitando futuras demissões nas empresas (o que torna um custo para a organização e um grande desgaste internamente);
8. Aplicar à sua equipe atual, identificando os padrões de comportamento desejáveis em futuros membros para o processo de recrutamento e retenção de talentos;
9. Ajudar pessoas e suas organizações a serem mais produtivos aos estimular seus motivadores no ambiente laboral.
10. Gerar dados importantes para a meritocracia organizacional e melhorar a cultura e clima, sobre os dados e evidências no quais são **gerados pelo relatório mapeamento comportamental DISC.**

## ANÁLISE DO MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL DISC.

Os resultados de mapeamento do perfil comportamental DISC situam os profissionais dentro de quatro categorias: **Comunicadores ou influentes, executores ou dominantes, planejadores ou estabilidades e conformidades ou analistas**. Essa divisão é de acordo com as reações das pessoas à sociedade, ao mundo e ao trabalho é algo que remonta à civilização grega, e que foi também objeto de estudo de grandes nomes da psicologia e dos processos comportamentais ao longo do século XX.

Os perfis podem se completar ou se anular de acordo com seu uso e estruturação. As **ferramentas/assessment** para análise também apresentam explicações e apontam desdobramentos para cada uma das categorias. Isso mostra como o candidato poderia reagir à sua futura função, assim como a um cargo de liderança e à equipe.

Faça o que você faz tão bem que aqueles que o vejam fazer o que você faz voltam para vê-lo fazê-lo novamente e dizer aos outros que eles devem ver você fazer o que você faz.

Walt Disney

Todas as pessoas, independentemente da idade, etnia, cultura, país ou gênero, compartilham características comportamentais similares. Alguém que você conhece pode ser falante, social e expansivo, enquanto outra pessoa pode ser quieta, tímida e metódica. **Esses traços comportamentais** podem fazer com que a interação com alguém parecido com você seja fácil, mas trabalhar com alguém diferente pode ser complicado, desafiador e até exaustivo, principalmente se você precisa trabalhar com essas pessoas.

**LEMBRE-SE: Os profissionais têm no comportamento uma característica decisória para fomentar o sucesso dentro da organização.**

Para o indivíduo que busca manter- **SER** no mundo **corporativo/contemporâneo**, dias moderno de avanço tecnológico, deve sempre está a investir na performance de sua carreira humana. Sabe que é essencial reinventar **-SER** continuamente, aprimorando- **SER** em sua área profissional, adquirindo novas competências e desenvolvendo-as com disciplina e comprometimento em seu próprio crescimento.

Você pode sonhar, criar, desenhar e construir o lugar mais maravilhoso do mundo. Mas é necessário ter pessoas para transformar seu sonho em realidade. Walt Disney

## ANÁLISE DO MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL DISC.



### Como selecionar, contratar e/ou relocar esta pessoa em sua empresa?

A partir da aplicação de um pequeno questionário que, em média, demora aproximadamente 7 minutos a 15 minutos para ser respondido, você consegue saber as características do perfil comportamental -pessoal e profissional de cada um dos candidatos de um processo de recrutamento e seleção.

A análise que é feita por um sistema preparado do qual a **MSDELFINO** utiliza, aponta as tendências de comportamento muito relevantes e focadas no desenvolvimento do profissional em seu contexto de trabalho.

**Com isso, você evita fazer contratações erradas e descartar pessoas que podem trazer ótimos resultados para a sua empresa!**

**Encontre seu Líder ÁGUIA e valorize -SER! Transformando a sua alta performance Humana e carreira profissional, impactando positivamente em suas relações no ambiente de trabalho e pessoais.**

**Permita-SER pessoa amadurecida, flexível e sábia, que tem humildade de desaprender, para reaprender a aprender em tempos de crises e mudanças.**



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.

**LEMBRE-SE:** O objetivo desta análise é identificar os traços determinantes do perfil de cada pessoa de modo que ela possa compreender- **SER** melhor e aprimorar-se onde houver necessidade, melhorando suas relações interpessoais. Nós não temos apenas um ÚNICO fator. É a intensidade das quatro dimensões que nos torna únicos e determina nosso perfil, incluindo a pontuação alta e baixa. **Após a entrega do relatório com feedbacks e devolutiva, o processo é da pessoa QUERER MUDAR OU NÃO e desenvolver-SER. Pois, nem todos que conhecem suas inadequações, se dispõem a mudar.**

O **DISC** permite às pessoas desenvolverem-**SER** individualmente e entenderem seu próprio estilo de comunicação e como **SER** relacionar com outros de forma mais efetiva e humanizada. **A análise feita pela plataforma utilizada pela MSDELFINO Consultoria, Mentoria & Treinamentos, em desenvolvimento humano, possui um design amigável com linguagem objetiva e acessível para os clientes. Relatório DISC com mais de 25 páginas, gráficos e índices exclusivos. Relatório independentes de feedback comportamental 360 ° do seu meio de convívio: BÁSICO e PESSOAL. Temos um conjunto de assessments tais:** Forças pessoais, âncoras de carreira, linguagem da valorização, tétrade do tempo, motivadores de carreira dentre outros avaliadores pessoais e profissional.

**Segundo o DISC, há quatro fatores determinantes no comportamento humano:**

**Dominância/executores:** Pessoa visionária e que busca desafios, com ênfase em atingir resultados, competitividade e confiança.



**“Meu trabalho não é facilitar para as pessoas. Meu trabalho é torná-las melhores.”**  
Steve Jobs

**Influência/comunicadores:** Pessoa entusiasmada, otimista e que gosta de colaborar, com ênfase em influenciar e persuadir outros e na espontaneidade.



**“Quando eu me sinto lógica e não sigo meus instintos, é aí que arrumo problemas.”** Angelina Jolie

**Estabilidade/planejadores:** O estável é um jogador de equipe, cooperativo e apoia os outros. Prefere ficar em segundo plano, trabalhando em um ambiente estável. Pessoa calma e humilde, com ênfase na cooperação, sinceridade e lealdade.



**“Sempre entregue mais do que esperam de você.”**  
Larry Page

**Conformidade/analistas:** Pessoa independente e objetiva, com ênfase na qualidade, precisão, organização e competência. É cooperativo, sincero e leal. Cauteloso e preocupado. Focado no que é “correto”. Planeja à frente e se preocupa com a precisão. Precavido, preciso, reativo.

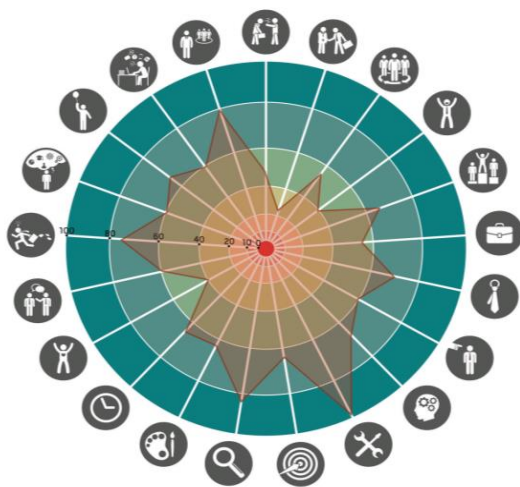


**“O sucesso é uma professora terrível. Ela seduz os espertos e os faz pensar que eles não podem perder.”** – Bill Gates

<https://www.delfinomaster.com.br/>

## Conheça o perfil comportamental da sua equipe e aprenda gerenciar pessoas.

A aplicação da análise de mapeamento comportamental DISC e seus assessment não apenas em fases do recrutamento, mas também no cotidiano de trabalho das empresas pode sanar problemas como esses. Conhecendo cada colaborador (a) de forma mais profunda e pessoal, você pode criar novas linhas e bases para sua cultura empresarial, fugindo da monotonia de placas metálicas penduradas nas paredes dos departamentos. **Sim, aquelas com escritos de “missões, visões e valores” que infelizmente são ignoradas pelas pessoas!**



Referências: RH SOLIDES , Biografia de Marston.

Através da **Gestão Comportamental**, você **reduz o nível de rotatividade/turnover**, **aumenta a produtividade** e possibilita o diagnóstico e atendimento de casos isolados para reverter quadros desfavoráveis tanto para o colaborador como para a sua empresa. **Não se trata de “modificar” o perfil do profissional e sim de desenvolver pessoas e transformar a sua alta performance.**

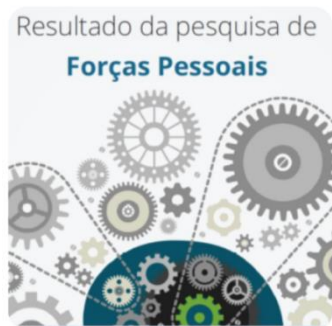
**Não se preocupe quando não for reconhecido, mas se esforce para ser digno de reconhecimento. Abraham Lincoln**

<https://linktree.com.br/new/LIDERANCAAGUIA>



Conheça alguns assessment's/ferramentas complementar ao **mapeamento comportamental DISC** e suas finalidades neste processo de **AUTOCONHECIMENTO** e **AUTODESENVOLVIMENTO** Pessoal, indo de encontro a maturidade profissional., melhorando as relações interpessoais.

Conheça as suas Forças Pessoais.



**ESTAMOS** atravessando momentos difíceis desta **pandemia covid\_19**: Precisamos nos equilibrar e buscar forças para enfrentar esse turbilhão de acontecimentos, mudanças bruscas, tragédias, perdas, desempregos, dificuldades financeiras, isolamentos, distanciamentos sociais, familiares e ter que trabalhar em casa/home Office.

**E onde estar e tirar tanta força para lidar com tantas rupturas e desafios?! É imprescindível descobrir quais são as que forças nas quais VOCÊ possui!**

**Segundo o psicólogo Seligman**, você pode ter um trabalho muito mais satisfatório se **colocar suas forças pessoais em ação, de preferência todos os dias**. Entretanto, você não precisa necessariamente mudar de emprego ou profissão. Você pode, com criatividade e boa vontade, reformular a forma como você todos os dias desempenha as suas atividades profissionais. **Na perspectiva da Psicologia Positiva**, cada indivíduo tem uma composição própria de virtudes ou forças pessoais. **Dentre as 24 forças descritas, cada um tem de 3 a 7 tipos de virtudes que mais usa e mais tem familiaridade**, constituindo, assim, uma constelação pessoal. **VENHA conhecer as suas forças.**

<https://mindglobe.com.br/new/videnavencendo>

## ASSESSMENT – Ferramenta ONLINE: TETRÁDE DO TEMPO.

FAÇA A GESTÃO DE TEMPO. TENHA QUALIDADE DE VIDA. TETRÁDE DO TEMPO. USE A TECNOLOGIA A SEU FAVOR.



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.

**MSDELFINO**  
MASTER COACH

 MentoraÁguiaDelfinoMaster.

 22 99953 4121.

**Por que gerenciar seu tempo?! QUAIS as vantagens de realizar a gestão de suas ações?! Quanto aos e-mails, o ideal é abrir?!**

Christian Barbosa, especialista no assunto e autor do livro A tríade do tempo, defende que o tempo não é gerenciável, e que o que nós gerenciamos, na realidade, são as nossas ações.

Por outro lado, Stephen Covey, em seu best seller Os 7 hábitos das pessoas altamente eficazes, faz uma abordagem diferente que nos ajuda a complementar o conceito da Tríade. Ele também defende que as atividades importantes estão ligadas àquilo que, principalmente em médio e longo prazo, causam um impacto realmente positivo em nossas vidas.

É muito importante que você reflita sobre quantas vezes você é interrompido (a) para atender algo ou alguém em nome de uma situação que não agregará nada e que não faz parte de suas atribuições e responsabilidades profissionais.

**Você tem consciência de quanto tempo está perdendo com essas interrupções? Você quer qualidade de vida, mais tempo para as atividades de ócio criativo? Com a família? Para sua relação espiritual? Conjugal?**

## As Cinco Linguagens de Valorização e de Relacionamentos.



Queremos ser valorizados como pessoas únicas e especiais. E assim como cada pessoa possui sua principal linguagem de amor nos relacionamentos familiares, elas também possuem sua principal linguagem de valorização pessoal no ambiente profissional.

**Segundo os estudos de Gary Chapman – Psicoterapeuta Familiar, conceituado Antropólogo americano e Doutor em Filosofia, se quisermos comunicar o nosso sentimento de amor de forma efetiva, devemos buscar descobrir qual a principal linguagem de valorização de quem se relaciona conosco, pois temos a tendência de expressar o nosso amor da maneira como NÓS nos sentimos mais valorizados e não da forma como os outros se sentem.**

Desde a década de 1970, o Dr. Gary Chapman vem investindo no estudo de como potencializar a alegria, satisfação e a compreensão quando se trata de relacionamento humano. Autor do celebrado best-seller As cinco linguagens do amor, traduzido para 32 idiomas, Chapman acredita que "o amor não depende exclusivamente das emoções. Amor é o que você faz e diz, não apenas o que você sente". **VENHA conhecer de maneira profunda essas linguagens, se compreender melhor e a linguagem de seus relacionamentos interpessoais.**

PROCESSO DE ATENDIMENTO DE MENTORIA ONLINE - O DIVISOR DE ÁGUAS, PARA O SEU DESENVOLVIMENTO HUMANO E CARREIRA PROFISSIONAL ÁGUA!

MSDELFINO



Mentoring Leader Ágil.

## ASSESSMENT: Âncora de Carreira.



**Âncora de carreira** é sua base de avaliação e decisão ao fazer escolhas profissionais. É o conjunto de habilidades, valores e necessidades que fazem uma pessoa seguir uma **carreira** e se manter em uma profissão.

**Fundamento teórico:** O conceito "âncora de carreira" surgiu originalmente de um estudo desenvolvido por Edgar Schein para compreender melhor a evolução das carreiras administrativas e como as pessoas aprendiam os valores e procedimentos de suas organizações empregadoras.

o fato é que cada pessoa tem sua própria motivação. Uma pessoa pode ter várias âncoras de **carreira**, que representam o seu "eu" na essência no qual evidencia os seus ideais, bem como os seus preceitos com relação ao trabalho.

**Conte-me uma coisa importante sobre sua âncora de carreira: O que te faz acordar todos os dias e ir trabalhar?**

**O que é uma vida extraordinária? Sua âncora de carreira, lhe dará esta vida. Qual é, responda a si mesmo, caro leitor?**

São seus valores que farão suas escolhas saudáveis. O que são valores? Depende do contexto. Existem muitos tipos diferentes de valores pessoais. VENHA com a MSDELFINO Consultoria, coaching, Lean & Mentoring, desenvolver-SER e estar aonde você deseja estar, que é o seu LUGAR de paz, sucesso e prosperidade..



**As cinco teorias da felicidade** como elemento básico, desenvolvidas pelo autor Seligman são: **a emoção positiva, engajamento, relacionamentos, propósito e autorrealização.**

## ENTENDENDO A CIÊNCIA DO ÍNDICE DE POSITIVIDADE E BEM ESTAR. QUAL A IMPORTÂNCIA DO PENSAMENTO POSITIVO EM NOSSA VIDA? COMO TRABALHAR A ACEITAÇÃO DA REALIDADE COM OTIMISMO?

Segundo o precursor do movimento científico a Psicologia Positiva, psicólogo Martin Seligman, após muitos anos de pesquisas e estudos das desordens e doenças mentais, descobriu que, focar no que era forte e positivo nas pessoas trazia um sucesso nos tratamentos com mais durabilidade sendo mais autossustentável. Posto isto, compreendeu-se que, a felicidade é alcançável, bem como o resultado natural da construção de nosso bem-estar e a satisfação com a vida. Seligman passou muitos anos para desenvolver a Teoria da Felicidade, conhecida como o modelo PERMA, no qual enfatiza que estes estudos deveriam ter como objetivo ensinar as pessoas a serem mais felizes.

**Martin Seligman:** Nem todos os nossos atributos contribuem para o êxito na vida mas o otimismo é um dos principais deles". "A psicologia de hoje em dia faz das pessoas infelizes menos infelizes". "Se o único que tivéssemos fosse emoções positivas, nossa espécie já teria morrido há muito tempo".

O **AUTOCONHECIMENTO** é um importante princípio fundamental para quem deseja desenvolver habilidades e competências emocionais, além da **COMUNICAÇÃO**. É o primeiro passo para o **autodesenvolver-SER** com honestidade e seriedade, mergulhando em seu cerne. O objetivo da análise do mapeamento comportamental DISC, é identificar os traços determinantes do perfil de cada pessoa de modo que, ela possa compreender-SER melhor e **aprimorar-SER** onde **há necessidade**.

Saber lidar consigo mesmo e **relacionar-SER** com as outras pessoas, não é uma tarefa tão fácil assim. A busca do autoconhecimento para aceitar sim ou não o autodesenvolvimento, perpassa por um grande **DESAFIO**, que acaba por nos afetar de maneira emocional, e neste contexto tornar-se imperial nos conhecermos, nossos gostos e desejos, bem como conhecer as pessoas nas quais relacionamos.



## JORNADA DO AUTOCONHECIMENTO: COACHING E PNL. UMA JUNÇÃO PARA O TEU DESENVOLVER-SER!



A divulgação e a disseminação do *coaching* não representam apenas mais um modismo. Ou coisas da mídia moderna. Existem cinco razões pelas quais o *coaching* está se tornando uma necessidade imperiosa nas organizações. **Segundo Chiavenato (2017) em seu livro Coaching e Mentoring.**

***Está havendo uma mudança incrível no mundo dos negócios:*** antes, as organizações estavam acostumadas a um mundo estável e permanente, onde as coisas mudavam lentamente e de maneira progressiva e previsível.

***O mundo mudou e as organizações também mudaram:*** melhor dizendo, elas tiveram de mudar para adaptar-se para sobreviver em um contexto darwiniano.

***O capital humano está ganhando uma importância cada vez maior no desempenho e no sucesso das organizações:*** os tradicionais fatores de produção – natureza, capital e trabalho obreiro – já deram quase tudo o que podiam dar. Eles esgotaram e exauriram sua capacidade de agregar valor. A excelência deve ser buscada em outro lugar.

***O capital humano somente pode crescer, florescer e aumentar indefinidamente através da aprendizagem:*** a aprendizagem é o combustível principal que move as pessoas e organizações em direção à atualização constante, ao desenvolvimento e à excelência gradativa.

<https://ikt.services/transforme-SER>

O MÉTODO DELFINO, fora elaborado pela experiência da vossa Mentora Águia Delfino Master, integrado aos métodos existentes: Coaching, Lean, Six Sigma e PNL.

## MELHOR ESTRATÉGIA UTILIZAR A FILOSOFIA LEAN

Onde não há padrão, não pode haver melhoria. Taiichi Ohno





Para organizar a sua vida Pessoal, Profissional, equipe, Negócios, o **pensamento enxuto LEAN** faz parte da **SOLUÇÃO**, no processo de mapeamento **comportamental**, para agregar valor a sua performance e transformação!



O Lean é um dos principais requisitos para manter uma empresa de forma competitiva no mercado e com alta qualidade na produção dos seus serviços ou produtos, seguindo as melhores práticas de gestão para resultados.

O melhor de tudo é que o Lean tem como o seu principal fundamento colocar as pessoas em primeiro lugar, sejam elas clientes, colaboradores, fornecedores ou qualquer outro, o importante é prezar pelo bem de todos.

**A produção enxuta - o Lean** busca a perfeição de seus serviços, trabalha com estoque mínimo e baixa ocorrência de defeitos, sem desperdícios com máquinas mais flexíveis e automatizadas, fazendo a manutenção preventiva e evitando a corretiva. Exige qualificação dos colaboradores trazendo a responsabilidade para a base da pirâmide organizacional. Alta performance é a consistência dos resultados exponenciais.

**“ Custos não existem para serem calculados.  
Custos existem para serem reduzidos.” Taiichi Ohno**

**O capital humano é o investimento organizacional que mais pode aumentar e crescer dentre todos os outros possíveis investimentos:** sem qualquer dúvida, investir em pessoas e em seu talento hoje é o investimento mais rentável que existe, principalmente quando se cogita o longo prazo e a sustentabilidade da empresa.



O **coaching** é um fenômeno recente? Fruto da modernidade? Não. Ele é um antiquíssimo processo pedagógico de ensinar as pessoas a pensar e a refletir para buscar o conhecimento no fundo de si próprias. Sócrates foi o seu criador na Grécia Antiga.

O **coaching** não é absolutamente um processo novo, embora seja ainda relativamente pouco disseminado nas organizações. Provavelmente, uma das razões disso é o fato de ter sido transposto do esporte ou do lar para a empresa sem os filtros e adaptações necessários.

<https://www.delfinomaster.com.br/>

## JORNADA DO AUTOCONHECIMENTO: COACHING E PNL, UMA JUNÇÃO PARA O TEU DESENVOLVER-SER!



**Saiba que são as decisões, e não as suas condições, que determinam seu *destino*. Tony Robbins**

A PNL foi criada em 1970 por Richard Bandler e John Grinder, e foi apelidada de Ciência do Sucesso, pois ela nos ajuda a reprogramar crenças limitantes, desenvolver novos hábitos, mudar comportamentos destrutivos, alcançar objetivos, entre outras coisas.

A PNL é considerada uma metodologia fundamental por grandes líderes mundiais, de diversas áreas, desde atletas profissionais até presidentes, grandes empresários entre outros.



#### •Perguntas Poderosas

Foco no Problema	Foco na Solução
+ Qual o seu problema?	O que é que você quer?
+ Há quanto tempo está assim? (☹)	Quando reconhecerá que atingiu?
+ De quem é a culpa?	Quais recursos você tem?
+ Como se sente? (com este problema)	Como você sentirá quando atingir?
+ Por que ainda não resolveu?	Qual o próximo passo? Quando?

**A PNL (Programação Neurolinguística)** é a arte e a ciência da excelência do comportamento humano. Ela estuda os padrões criados pela interação entre o cérebro, a linguagem e o corpo. É um programa contínuo de desenvolvimento pessoal, onde se estuda como se processa o pensamento e a estrutura da experiência subjetiva.



As habilidades técnicas estão sendo consideradas menos importantes na contratação das empresas.

Neste novo cenário no mercado de trabalho, as mais importantes são às habilidades emocionais e de comunicação – deixadas de lado por muito tempo no mundo corporativo. **Neste contexto, quem NÃO se autoconhece não pode desenvolver suas habilidades e competências para poder sobreviver neste mercado corporativo. A PNL, nos dá condição de rever nosso padrões autodestrutivos e ser a pessoa que desejamos SER.**



É a partir da busca do **AUTOCONHECIMENTO**, que você se conhece, se percebe, entende suas emoções e **LIMITAÇÕES**. Você se torna capaz de gerenciar as reações e ações que os sentimentos emocionais provocam, podendo escolher usar estes sentimentos a seu favor, seja ele um sentimento bom ou mesmo ruim. É reconhecendo-se nesse momento que a pessoa passa a liderar sua mente de maneira positiva. Chamamos de Inteligência Emocional, entender como funciona nossas programações **neurais** em nosso **MINDSET**, **a psicologia positiva**.

Já parou para pensar que você poderia estar realizando melhoria na sua vida, em sua família, dentro da sua empresa, gerando resultados e se destacando no mercado competitivo de R - Evolução tecnológica e transformação digital 4.0, **ao conhecer suas competências e desenvolvê-las? Venha libertar-se de suas crenças limitantes!**



Mentora  
Delfino  
Master.

Vitória sobre Mim.



**Confesso a você**, já fui uma pessoa muito arrogante, prepotente, agressiva nos gestos, violenta em minhas atitudes, tom de voz (ainda hoje dizem que tenho agressividade na voz), porém, hoje me conheço e compreendendo que faz parte do meu perfil predominante. O que posso fazer é buscar moldar aos meus comportamentos, tom de voz e tratamento com os outros.

Há mais de 21 anos que estou neste processo de **SER melhor HOJE** do que fui ontem. Deixando o **complexo de “Gabriela” para trás**, ciente que não existe verdade absoluta e o que não podemos **MUDAR, se quisermos**.

**ENFIM, é possível mudar e abandonar os velhos padrões autodestrutivos. BASTA querer e ter disciplina, por mais doloroso que seja, a dor de ser inconveniente é pior.**

**TE espero do outro lado da TELA ONLINE**, se és que tenha o desejo, a boa vontade e a disciplina de querer MUDAR seus comportamentos. Há em você comportamentos que LHE impede de ser uma liderança humanizada, um chefe de família assertivo, um colaborador participativo, um amigo(a), um filho (a), esposa (o), companheiro (a), uma pessoa melhor para si, para os outros com mais empatia e respeito.

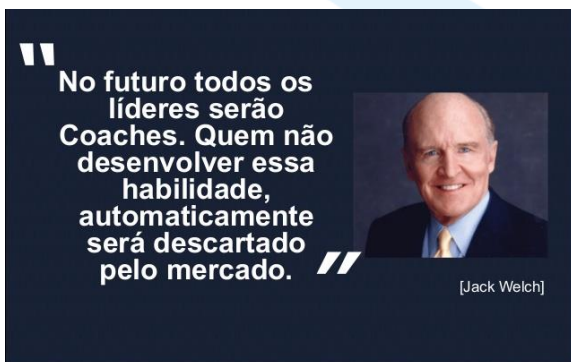
**VENHA RESSIGNIFICAR-SER, DESENVOLVER-SER E TRANSFORMAR-SER com MAESTRIA E EXPERTISE**, com os métodos testados, validados cientificamente. Com a **Mentora Delfino Master**, que esteve no lado escuro e HOJE em vários anos de busca e ação contínua vem **desenvolvendo –SER** na prática e com estudos acadêmicos, são mais **de 20 mil horas ao longo deste 21 anos** de atendimentos, aconselhamentos, palestras, eventos, workshops, Masterclass, cursos, abordagens, triagens, lives e mentoria sempre direta com as pessoas, o maior termômetro.

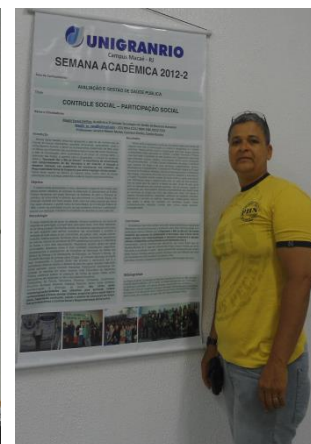
**Pense e aja como um Leader Coach Lean Mentor Transformador, que sabe ORIENTAR para resultados.**  
Neste processo de mapeamento comportamental completo é neste parâmetro que a **MSDELFINO** trabalha.

Defina o Perfil dos colaboradores. **Pensa no time e nas tarefas e não na vaga.** Tem sempre pronto as formas de contratação e não remuneração (premiação). Planeja desenhando claramente como serão cobrados os resultados. Fala do desempenho dos veteranos e dos programas de incentivo. Atua de maneira integrada com comunicação clara e objetiva. Sempre estar a desenvolver sua equipe com treinamentos técnicos e comportamentais. Cuida da tua saúde mental e bem Estar e da sua Equipe.



<https://lkt.services/transforme-SER>





**PROVA SOCIAL DE MINHAS ATUAÇÕES, PALESTRAS, ABORDAGENS EM EVENTOS.**



# PROVA SOCIAL DE MINHAS ATUAÇÕES, PALESTRAS, ABORDAGENS EM EVENTO E OUTROS.

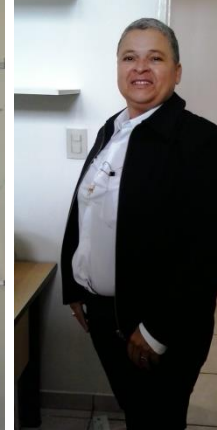


# PROVA SOCIAL DE MINHAS ATUAÇÕES, PALESTRAS, ABORDAGENS EM EVENTOS E OUTROS.

Conselheira D.Q Voluntária.



Palestra nas Escolas



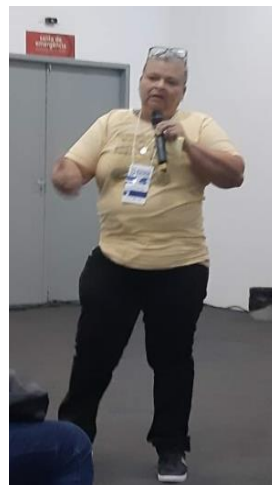


**POR QUE RECOMENDAR A MENTORA DELFINO MASTER?!**

**VOCÊ É A MELHOR!**

COMPETÊNCIA, HUMANIZAÇÃO E PROFISSIONALISMO É O SEU NOME.

**CLÁUDIA TAVARES**      **MENTORA DELFINO MASTER**



**MSDELFINO**  
MASTER COACH

TRANSFORMANDO PESSOAS EM LIDERANÇAS  
GERANDO VALORES E RESULTADOS EFICAZES 4.0

#PURAGRATIDÃO. #NAMASTÊ

MASTER COACH TRAINER - INTERNATIONAL - IBCI.  
BLACK BELT LEAN SIX SIGMA 4.0.  
ANALISTA COMPORTAMENTAL - IBCI.

**Formar Lideranças eficazes é reformar o cidadão contribuinte para tornar-SER mais inteligente e sustentável. Mentora Delfino Master.**



**DELFINO**  
MS  
Consultoria Coaching

Transformando Pessoas em Lideranças  
Gerando valores resultados eficazes 4.0

**CURSO FORMACÃO LEADER & COACH**

**Self Leader Coach Lean 4.0**

Magda Sorala  
Master Coach Trainer  
Especialista Black Belt  
Analista Comportamental

22 99953-4112  
magdadelinomaster.com.br



**WORKSHOP VIVENCIAR**

Magda Sorala Delfino  
Master Coach Internacional -  
Black Belt Lean Six Sigma  
E-MAIL: info@delphinomaster.com.br

SITE: <https://www.delfinomaster.com.br>



**Curso de Formação de Leader Coach**

um Leader Coach de Alta Performance  
Conhecimento Internacional

BCI - Instituto Brasileiro de Coaching Internacional

LIMITADA a promoção de cartões por 95%



**DELFINO**  
MS  
Consultoria Coaching

BLACK BELT LEAN SIX SIGMA 4.0



# MINHAS ATUAÇÕES, PALESTRAS, CURSOS MINISTRADOS, WORKSHOP 's, MASTERCLASS E OUTROS EVENTOS.





O que impulsiona-me na vida é poder servir a Deus através das Pessoas. Melhor ainda, a liberdade de viver a plenitude da Espiritualidade e não à Religiosidade. Estou sempre no processo do autoconhecimento para sempre está no meu desenvolver-SER. **Magda S. Delfino/Mentora Delfino Master.**

**Membro Oficial do International Business Coaching Institute – IBCI (2019).**

Master Coach Trainer Internacional – IBCI (2019).

Master Coach Business e Executive – IBCI (2019).

<https://www.delfinomaster.com.br/>

Especialista Black Belt Lean Six Sigma – EDTI (2018).

Master Analista Comportamental DISC – ILG – PERFORMANCE (2020).

Mentora de Liderança Comportamental e Dependência Química (2012).

Mentores S/A - Instituto Vida Fera –2020.



Analista Comportamental DISC e Sistema Interagir Perfil (2018).

Coach Leader, Professional, Grupo e Life pela Interagir Coaching (2018/2019).

Avaliadora de ACREDITAÇÃO em Saúde – SBA/ONA (2018).

MBA Coaching Executivo, Universidade Candido Mendes – UCAM (2018).

MBA em Gestão de Produção e Qualidade pela UCAM (2018).

Especialista em Gestão de Saúde Pública e Meio Ambiente pela Universidade Cândido Mendes – UCAM (2016).

Pós Graduada em Saúde Mental com Atenção Psicossocial e Ênfase em Álcool e outras Drogas FAGOC/NEZO (2016).

Tecnóloga em Gestão de Recursos Humanos – Unigranrio Macaé (2013).

Técnica em Prevenção, Aconselhamento e Tratamento à Dependência Química Contexto & Consultoria RJ e CONEN/DF (2003).

Pós Graduada em Psicologia Organizacional – F. ÚNICA (2020).

Especialista em Programação Neurolinguística – PNL – Instituto TERA/CHROMOS.

**Minha vida é #PuraGratidão, aconteça o que acontecer!**



**ADQUIRA o seu Processo de Mentoria transformacional: Coaching, Lean x Programação Neurolinguística - PNL ONLINE.** <https://www.delfinomaster.com.br/service-page/mapeamento-comportamental-disc-completo>

**MENTORIA e Mapeamento comportamental DISC com devolutiva ONLINE .**




**MENTORA D DELFINO MASTER**

22 99953 4121.

**MSDELFINO MASTER COACH**

**MAPEAMENTO COMPORTAMENTAL DISC COMPLETO, com um MÉTODO TRANSFORMACIONAL e EFICAZ.**




Resultado da pesquisa de **Âncoras de Carreira**

**Mentora Delfino Master.**

Vitória sobre Mim.

[www.delfinomaster.com.br](http://www.delfinomaster.com.br)

**MSDELFINO MASTER COACH**

**JORNADA DO AUTOCONHECIMENTO. MAPEANDO O SEU PERFIL COMPORTAMENTAL DISC.**

A maior revolução da nossa geração é a descoberta de que os seres humanos, ao mudarem as atitudes internas de suas mentes, podem mudar os aspectos externos de suas vidas.

Willian James, psicólogo

22 99953 4121

**Mentora Águia Delfino Master.**

**MSDELFINO MASTER COACH**

**MAPEAMENTO do PERFIL COMPORTAMENTAL DISC com DEVOLUTIVA ON-LINE**

Desenvolva o **SER!**



Resultado da pesquisa de **Âncoras de Carreira**



**DESENVOLVA-SER A SI E A SUA EQUIPE. FOCUE EM RESULTADOS POSITIVOS!**



Um método eficaz e validado.

22 99953 4121.

**MSDELFINO MASTER COACH**

**Mentora Delfino Master.**

Vitória sobre Mim.

**O MAPEAMENTO COMPORTAMENTAL DISC COMPLETO, LHE CONVIDA A OLHAR COM CLAREZA, OBJETIVIDADE E EVIDÊNCIAS AS SUAS EMOÇÕES EM MEIO A PANDEMIA COVID\_19. COMO ESTÁ SEU NÍVEL DE ESTRESSE, ANSIEDADE? SUA ÂNCORA DE CARREIRA ESTÁ AGREGADA AOS SEUS VALORES?!**



22 99953 4121. [www.delfinomaster.com.br](http://www.delfinomaster.com.br)

**MSDELFINO MASTER COACH**

**JORNADA DO AUTOCONHECIMENTO: ÂNCORAS DE CARREIRA. O DESENVOLVER-SER HUMANO.**

- PURO DESAFIO
- CRIATIVIDADE
- ESTILO DE VIDA.
- CONTRIBUIÇÃO SOCIAL.
- TÉCNICO/FUNCIONAL
- ADMINISTRAÇÃO.
- SEGURANÇA/ESTABILIDADE.
- AUTONOMIA.
- AUTORREALIZAÇÃO HUMANA.



**Mentora Delfino Master.**

22 99953 4121.

ACESSE OS LINKS ABAIXO E CONHEÇA MAIS OS SERVIÇOS DA  
MSDELFINO Consultoria, Mentoria & Treinamentos!

MENTORA\_ÁGUIA\_DELFINO\_MASTER

PROGRAMA DESENVOLVER-SE SOB A VISÃO DIGITAL!



MENTORIA LEADER ONLINE.

SEJA UMA LIDERANÇA ÁGUIA!

22 99953 4121.

MSDELFINO  
MASTER COACH

MSDELFINO  
MASTER COACH



**DOMINANTE** Motivado por: desafios e eficiência. Busca: Resultados

**INFLUENTE** Motivado por: liberdade e criatividade. Busca: Relacionamento

Qual o seu **PERFIL?**

**ANALÍTICO** Motivado por: altos padrões e eficiência. Busca: Precisão

**ESTÁVEL** Motivado por: segurança e lealdade. Busca: Colaboração

MÉTODO ÁGUIA.  22 99953 4121.



“Queremos ser uma empresa que está sempre se renovando, se libertando do passado e se adaptando aos novos tempos.” Jack Welch

MSDELFINO  
MASTER COACH

**GRUPO TELEGRAM:** INFORMAÇÕES sobre o processo DE MENTORIA ONLINE com foco em Liderança Humanizada na Era Moderna Digital - COVID\_19.  
<https://t.me/leanpnlmentoradelfinocoach>  
NOME GRUPO: VIP's no TELEGRAM- Coach Lean PNL!

LINK DE COMPRA: Processo de #Mentoria transformacional: Coaching, Lean x Programação #Neurolinguística - PNL ONLINE.  
<https://www.delfinomaster.com.br/service-page/mapeamento-comportamental-disc-completo>

ACESSE o SITE: <https://www.delfinomaster.com.br/>

<https://wa.me/c/5522999534121>

<https://lkt.services/transforme-SER>



Todos os direitos reservados © Magda Soraia Delfino

ACESSE OS LINKS ABAIXO E CONHEÇA MAIS OS SERVIÇOS DA MSDELFINO  
Consultoria, Mentoria & Treinamentos!



MSDELFINO MASTER COACH 22 99953 4121

**Mentoria: Seja um Líder Mentor(a).**

www.delfinomaster.com.br

Conheça as suas Forças Pessoais.

SE VOCÊ VENCER A SI MESMO, VOCÊ NÃO PERDE PARA MAIS NINGUÉM.

MSDELFINO Mentora Delfino Master. Vitória sobre Mim.

www.delfinomaster.com.br

MSDELFINO

Quando me amei de verdade, parei de desejar que a minha vida fosse diferente e comecei a ver que tudo o que acontece contribui para o meu crescimento. Hoje chamo isso de... AMADURECIMENTO.

WWW.DELFINOMASTER.COM.BR

@mentoraaguaidelfinomaster.

Todas fontes referências citadas ao longo dos textos e adaptação da autora em tela, bem como o post abaixo.

Magda Delfino Consultora, Mentora & Treinadora, Master Analista, em desenvolvimento Humano. <https://lkt.services/transforme-SER>

VENHA DESENVOLVER-SER COM A MSDELFINO. A MENTORA DELFINO MASTER TRAZ EM SUA JORNADA AS EVIDÊNCIAS DESTES GRANDES GURUS, PARA VOCÊ CRESCER!

VENHA desenvolver-SER!

MSDELFINO Mentora Delfino Master. Vitória sobre Mim.

@mentoraaguaidelfinomaster 22 99953 4121 www.delfinomaster.com.br

**ADQUIRA o seu** Processo de Mentoria transformacional: Coaching, Lean x Programação Neurolinguística - PNL ONLINE. <https://www.delfinomaster.com.br/service-page/mapeamento-comportamental-disc-completo>

BLOG MENTORA DELFINO MASTER: LINGUAGEM DA VALORIZAÇÃO NO TRABALHO E DO AMOR. ([delfinomaster.com.br](https://www.delfinomaster.com.br))

Canal YOUTUBE Mentora Delfino Master: [https://youtu.be/\\_SJ75bXiug4](https://youtu.be/_SJ75bXiug4)

E-book Inteligência Artificial | Mentora Delfino ([delfinomaster.com.br](https://www.delfinomaster.com.br))

Conheça nosso SITE e serviços COACHING & MENTORING  
LINK DE COMPRA: <https://www.delfinomaster.com.br/>

GRATIDÃO x NAMASTÊ!

